

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД КАСИМОВ**

**ПРИКАЗ**

**23.07.2022**

**№ 01-07/ 42**

г. Касимов

О результатах мониторинга  
по устранению дефицита педагогических кадров  
муниципальной системы образования  
муниципального образования –городской округ город Касимов  
за 2021-2022 учебный год

На основании анализа результатов мониторинга по устранению дефицита педагогических кадров муниципальной системы образования муниципального образования –городской округ город Касимов за 2021-2022 учебный год по показателям, определенным в Положении о совершенствовании муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования – городской округ город Касимов ( приказ от 05.07.2022. № 01-07/38)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить результаты мониторинга по устранению дефицита педагогических кадров муниципальной системы образования муниципального образования – городской округ город Касимов за 2021-2022 учебный год (приложение к настоящему приказу).
2. Руководителям общеобразовательных учреждений:
  - ознакомить педагогических работников с адресными рекомендациями по результатам анализа мониторинга по устранению дефицита педагогических кадров муниципальной системы образования муниципального образования – городской округ город Касимов за 2021-2022 учебный год в срок до 30.08.2022 года;
  - спланировать и организовать работу школьных методических объединений с учетом рекомендаций по результатам анализа мониторинга по устранению дефицита педагогических кадров муниципальной системы образования муниципального образования –городской округ город Касимов за 2021-2022 учебный год в срок до 30.08.2022 года;
  - направить на курсы повышения квалификации педагогов с учетом выявленных профессиональных дефицитов в рамках исследований предметных, методических и психолого-педагогических компетенций учителей.
3. Руководителю СП МС МБОУ ДО «Доверие» (Муравьева М.В.)
  - организовать работу городских методических объединений по обеспечению профессионального развития педагогов с учетом рекомендаций по

результатам анализа мониторинга по устранению дефицита педагогических кадров муниципальной системы образования муниципального образования – городской округ город Касимов за 2021-2022 учебный год в срок до 30.08.2022 года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника образования и молодежной политики администрации муниципального образования – городской округ город Касимов Т.К. Седову.

Начальник управления



Т.В. Ермакова

На основании приказа управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования – городской округ город Касимов от 05.07.2022. № 01-07/38 «О проведении мониторинга по устранению дефицита педагогических кадров муниципальной системы муниципального образования – городской округ город Касимов» проведен мониторинг по указанным показателям.

**Источниками информации для мониторинга являются:**

- справки, отчеты, локальные документы образовательных организаций, муниципальных органов управления образованием и муниципальных методических служб;
- статистические данные;
- информационные ресурсы, размещенные на сайтах образовательных организаций;
- информационные ресурсы, размещенные на сайтах муниципальных органов управления образованием и муниципальных методических служб и, прежде всего, в разделе управление качеством образования в рамках оценки муниципальных механизмов управления качеством образования;
- данные федеральной информационной системы ФИС ФРДО;

**Методами сбора и обработки информации для мониторинга являются:**

- Статистическая отчетность
- Опросные таблицы Excel

**Расчёт доли от общего числа** - метод вычисления процентного соотношения повторений зафиксированного события в общей совокупности событий данного класса.

Данные мониторинга

| Показатель  | мониторинг показателей |
|---|------------------------|
| по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета  |                        |
| обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами  | 86%                    |
| по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности                                    |                        |
| доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности в РИРО | 23,3%                  |
| доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности        | 10,4%                  |
| по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников   |                        |
| доля молодых педагогов, вовлечённых в реализацию программ наставнической деятельности   | 100%                   |